

ANBI Beleidsplan Stichting AvantiZorg

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Algemene gegevens en bestuur/ beloningsbeleid
3. Missie, visie, ambitie
4. Doelstelling en strategie
5. Financiën
6. ANBI aanvraag

1. Voorwoord

Stichting Avantizorg werd in 2016 opgericht. In al die jaren is onze Stichting verder gegroeid en zijn er bedrijfsactiviteiten bij gekomen. Maar altijd met de gedachte om de zorg voor onze cliënten zo optimaal mogelijk te houden. De regie bij de cliënt, stimuleren van zelfredzaamheid waar dat mogelijk is en het leveren van hoogwaardige zorg door verzorgenden en verpleegkundigen in loondienst.

Door samen met de cliënt te kijken naar zijn of haar mogelijkheden proberen wij de zelfstandigheid te stimuleren. Er wordt er gekeken hoe onze cliënten zo lang mogelijk zelfstandig thuis, met zo min mogelijk hulp van wijkzorg, kunnen blijven wonen. Zonodig worden er hulpmiddelen en innovatieve oplossingen ingezet om mensen zo zelfstandig mogelijk te houden. Hoewel preventie hoog op de agenda staat, zijn sommige problemen complex en zwaar. Voor deze mensen is en blijft hulp en zorg, soms langdurig, noodzakelijk.

Met onze achtergrond in de langdurige zorg hebben we voornamelijk ingezet op hoogwaardige zorg thuis voor cliënten met een grote zorgvraag: chronisch zieken en psychogeriatrische problematiek. Veel van onze cliënten ontvangen zorg vanuit de Wlz. Deze mensen kiezen ervoor thuis te blijven wonen met behulp van mantelzorgers/ vrijwilligers en inzet van professionele hulp. Maar soms is dit geen bewuste keuze en zijn deze cliënten nog “te goed” om de overstap te maken naar het verpleeghuis. Dit heeft vaak een overbelast netwerk tot gevolg. Hierom is AvantiZorg in 2019 ook een dagbesteding met een huiselijke setting gestart waar het ook mogelijk is om professionele verpleegkundige zorg te ontvangen. Dezelfde medewerkers die de cliënten thuis zien komen ze ook tegen op de dagbesteding. Dit toont aan dat Avantizorg kleinschalig werkt. Hierdoor kunnen we ook snel inspelen op veranderende zorgvragen. Met 1 telefoontje kan een vraag worden beantwoord of een probleem worden opgelost. De medewerkers van Avantizorg kennen elke cliënt. Deze kleinschaligheid is de reden waarom cliënten en verwijzers voor ons kiezen.

2. Algemene gegevens en bestuur

Naam: Stichting AvantiZorg
Organisatietype: Stichting
Opgericht: 05-02-2016

KvK nummer: 65370376
Banknummer (IBAN): NL27 INGB 0007 2043 06
Fiscaal nummer (RSIN): 856084402
Bezoekadres: Havendijk 23, 4153AW Beesd

E-mail: info@avantizorg.nl
Website: www.avantizorg.nl
Werkgebied: lokaal Rivierenland
Doelgroep: ouderen, chronisch zieken

Bestuur

Naam: Frederika Johanna Gijsbertha Maria Clements
Geboortedatum: 16-03-1970
Bevoegdheid: gezamenlijk bevoegd

Naam: Marijke van den Broek-Voskamp
Geboortedatum: 23-04-1971
Bevoegdheid: gezamenlijk bevoegd

Raad van Toezicht

Naam: Peter Gerardus Maria Bleumer
Geboortedatum: 26-07-1966

Naam: Anna Theodora Francisca Maria van Lierop
Geboortedatum: 29-05-1965

Naam: Areke Geertruida van Ewijk- van Horsen
Geboortedatum: 22-02-1965

Beloningsbeleid

Beide bestuursleden zijn in loondienst van Stichting AvantiZorg.
Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vrijwilligersbijdrage.

3. Missie en visie

Stichting Avantizorg is opgericht om cliënten, ongeacht hun achtergrond, een volledig aanbod van zorgdiensten te kunnen aanbieden. Zo is het mogelijk om verpleegkundige zorg op de dagbesteding te ontvangen van dezelfde medewerkers die de cliënten ook thuis bezoeken.

Wij ervaren dat veel van onze cliënten graag op een goede en veilige manier thuis willen blijven wonen. Avantizorg wil daarbij helpen door het leveren van kwalitatief hoogstaande zorg. Ondanks bezuinigingen en veranderend beleid willen wij onze cliënten alle mogelijkheden bieden die in ons bereik liggen.

Avantizorg levert zorg met een klein team van goed opgeleide, gekwalificeerde en betrouwbare medewerkers die herkenbaar zijn in de wijk. Avantizorg heeft zich gespecialiseerd in het verlenen van verzorging, verpleging en begeleiding in de thuissituatie en in de dagbesteding. Wij bieden de zorg die nodig is en stimuleren zelfzorg waar mogelijk. Hierbij werken wij samen met de cliënt, de familie, mantelzorgers en ketenpartners, zoals huisartsen, specialisten en collega zorgverleners.

Onze medewerkers vormen de spil van de organisatie. Binnen Avantizorg is iedereen even belangrijk en zich bewust van zijn bijdrage. Ons zorgaanbod sluit aan op de wensen van de cliënt en zijn naasten. De vraag van de cliënt is ons uitgangspunt.

4. Doelstelling

Stichting Avantizorg is opgericht om cliënten, ongeacht hun achtergrond, een volledig aanbod van zorgdiensten te kunnen aanbieden. Zo is het mogelijk om verpleegkundige zorg op de dagbesteding te ontvangen van dezelfde medewerkers die de cliënten ook thuis bezoeken.

Dit beleidsplan is voor de periode 2023- 2026. Het bestuur evalueert de resultaten van de doelstelling en pas deze zo nodig aan.

Strategie

Stichting AvantiZorg wordt door cliënten, familie of ketenpartners zoals WMO, artsen of welzijnsorganisaties benadert voor zorg of begeleiding.

5. Financiën

Stichting AvantiZorg heeft inkomsten uit geleverde diensten via WMO, zorgverzekeraars en zorgkantoor.

Ook wil de Stichting geld binnenkrijgen door sponsoring, donaties, giften, filantropie, subsidies, fondsenwerving. Inkomsten voor verworven sponsoring, donaties, giften, filantropie, subsidies, bijdrage van activiteiten, fondsenwerving komen volledig te goede aan de realisatie van onze missie.

6 Aanvraag ANBI status Stichting AvantiZorg

Stichting AvantiZorg heeft nog geen ANBI status, deze is aangevraagd.

Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten- en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen.

Als Stichting AvantiZorg door de Belastingdienst aangewezen wordt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) kan gebruik gemaakt worden van de fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen.
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken, doen daarmee onder bepaalde voorwaarden een gift aan een ANBI.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.
- Om in aanmerking te komen voor de aftrek van periodieke giften, moeten de donateur en de ANBI de gift vastleggen in een overeenkomst.

Stichting AvantiZorg voldoet aan alle volgende voorwaarden:

- De Stichting zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Dit is de 90%-eis.
- De Stichting heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk.

- De Stichting en de mensen die rechtstreeks bij de instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
- De bestuurders of beleidsbepalers van de instelling mogen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen.
- De Stichting mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.
- De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatie gelden.
- De Stichting heeft een actueel beleidsplan.
- De Stichting heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen.
- Geld dat overblijft na opheffing van de instelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.
- De Stichting voldoet aan de administratieve verplichtingen.
- De Stichting publiceert op jaarverantwoording.nl jaarlijks de jaarrekening.